

事業所における自己評価結果（公表）

公表:令和 5年 7月 20日

事業所名 Gripキッズ馬橋校

		チェック項目	はい	どちらとも いえない	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた 改善内容又は改善目標
環境・ 体制整備	①	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である	7	2	0	相性の悪いお子さま同士の席や車の座席の配置に気を配っています。	
	②	職員の配置数は適切である	8	1	0	法令に基づく職員人数を遵守しております。	安全にお子さまをお預かりできるよう、適切に職員配置を行なってまいります。
	③	事業所の設備等について、バリアフリー化の配慮が適切になされている	3	5	2	トイレ前に段差がありますが、必要に応じて介助しております。	
業務改善	④	業務改善を進めるためのPDCAサイクル（目標設定と振り返り）に、広く職員が参画している	5	3	1	定期的に職員会議を行なっております。	
	⑤	保護者等向け評価表を活用する等によりアンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげている	5	3	1	1年に1回以上、評価表アンケートを実施しております。	
	⑥	この自己評価の結果を、事業所の会報やホームページ等で公開している	4	5	0	ホームページで公開しております。	
	⑦	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげている	3	4	3	外部評価はおこなっておりません。	第三者委員を設置しています。
	⑧	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している	7	2	0	常勤職員が外部研修、内部研修を受け、非常勤職員に伝達研修を実施しております。	
	⑨	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成している	6	3	0	適切にモニタリングを実施しております。	
	⑩	子どもの適応行動の状況を図るために、標準化されたアセスメントツールを使用している	3	6	1	会社で規定されているアセスメントシートを使用しております。	
	⑪	活動プログラムの立案をチームで行っている	6	2	1	常勤職員がチームとなって立案しております。	今後、Gripキッズの他校舎の職員も含め、会社全体でチーム化して立案してまいります。
	⑫	活動プログラムが固定化しないよう工夫している	8	0	1	同じプログラムが続かないように工夫しております。	

		チェック項目	はい	どちらとも いえない	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた 改善内容又は改善目標
適切な 支援の 提供	⑬	平日、休日、長期休暇に応じて、課題をきめ細やかに設定して支援している	7	2	0	個別プログラムの内容は平日と休日で少し異なった内容を行なっております。また、長期休暇は学校の課題等を踏まえて総合的に課題を設定しております。	
	⑭	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせ放課後等デイサービス計画を作成している	8	1	0	個別活動・集団活動・余暇活動を適宜組み合わせ、個別支援計画を作成しております。	
	⑮	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の内容や役割分担について確認している	8	1	0	当日の利用者名と利用者数、送迎や活動の流れ、職員人数と役割を朝礼で共有しています。	
	⑯	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有している	2	4	3	お子さまの様子を記録し、必要に応じて振り返りを行なっています。	
	⑰	日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげている	6	3	0	適切に記録をしています。	
関係機関や保護者との連携関係機関や保	⑱	定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断している	4	5	0	定期的にモニタリングを実施しております。	
	⑲	ガイドラインの総則の基本活動を複数組み合わせ支援を行っている	7	2	0	個別支援計画に記載しております。	
	⑳	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画している	5	4	0	主に、児童発達支援管理責任者が参画しております。	
	㉑	学校との情報共有（年間計画・行事予定等の交換、子どもの下校時刻の確認等）、連絡調整（送迎時の対応、トラブル発生時の連絡）を適切に行っている	9	0	0		
	㉒	医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合は、子どもの主治医等と連絡体制を整えている	4	4	1	受け入れはおこなっておりません	
	㉓	就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互理解に努めている	2	7	0	相談支援専門員の方から情報をいただいております。	保護者様にライフサポートファイルを案内してまいります。
	㉔	学校を卒業し、放課後等デイサービス事業所から障害福祉サービス事業所等へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供する等している	2	6	1	今のところ事例はございません。	
	㉕	児童発達支援センターや発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けている	3	6	1	研修に参加しております。	今後も、療育の質を高めていけるよう、適宜研修を受けてまいります。

		チェック項目	はい	どちらとも いえない	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた 改善内容又は改善目標
護 者 と の 連 携	②⑥	放課後児童クラブや児童館との交流や、障 害のない子どもと活動する機会がある	0	5	4	今のところ事例はござい ません。	
	②⑦	(地域自立支援) 協議会等へ積極的に 参加している	0	3	6	傍聴人数が限られてお り、参加しておりません。	公開されている議事録や資 料を読み、必要な情報を職 員間で共有してまいります。
	②⑧	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合 い、子どもの発達の状況や課題について共 通理解を持っている	9	0	0	連絡帳、送迎時、公式 LINE等で保護者様と連絡 を取り合っております。	
	②⑨	保護者の対応力の向上を図る観点から、 保護者に対してペアレント・トレーニング等の 支援を行っている	1	5	3	今のところ事例はござい ません。	
保 護 者 へ の 説 明 責 任 等	③⑩	運営規程、支援の内容、利用者負担等につ いて丁寧な説明を行っている	8	0	1	契約時、重要事項説明 書・契約書を用いてご説 明しております。	
	③⑪	保護者からの子育ての悩み等に対する相談 に適切に応じ、必要な助言と支援を行って いる	7	2	0	送迎時や連絡帳にてご相 談があった場合、対応し ております。	希望の方には面談の回数 を増やすなど、保護者に対 する助言と支援の機会を増 やしてまいります。
	③⑫	父母の会の活動を支援したり、保護者会等 を開催する等により、保護者同士の連携を 支援している	0	6	3	今後、家族参加のイベン トを開催する予定です。	父母の会、保護者会につい ては今後その機会を協議し てまいります。
	③⑬	子どもや保護者からの苦情について、対応の 体制を整備するとともに、子どもや保護者に 周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切 に対応している	8	1	0	苦情・相談窓口を設置し、 適切に対応しております。	
	③⑭	定期的に会報等を発行し、活動概要や行 事予定、連絡体制等の情報を子どもや保 護者に対して発信している	9	0	0	月に1回のおたよりや、ブ ログにて、活動の様子 をご報告しております。	
	③⑮	個人情報に十分注意している	8	1	0	送迎表・連絡帳を含め、 適切に対応しております。	
	③⑯	障害のある子どもや保護者との意思の疎通 や情報伝達のための配慮をしている	8	1	0	連絡帳だけでなく、必要に 応じて電話をするなどして 情報を伝達しております。	
	③⑰	事業所の行事に地域住民を招待する等地 域に開かれた事業運営を図っている	1	3	4	今のところ事例はござい ません。	
非 常 時 ...	③⑱	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感 染症対応マニュアルを策定し、職員や保護 者に周知している	9	0	0	緊急対応のロジックツリー があり、それが共有され ている。	
	③⑲	非常災害の発生に備え、定期的に避難、 救出その他必要な訓練を行っている	7	2	0	避難訓練の避難経路の 確認やそれぞれの緊急連 絡先の確認を行なってい る。	
	④⑩	虐待を防止するため、職員の研修機会を確 保する等、適切な対応をしている	8	1	0	採用時に虐待防止研修を 実施して、採用後も定期 的に研修を実施しており ます。	

		チェック項目	はい	どちらとも いえない	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた 改善内容又は改善目標
等 の 対 応	④①	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載している	9	0	0	アセスメントの際にお子さまの特性を確認し、やむを得ず身体拘束をおこなう可能性がある場合は個別支援計画にその旨を記載しております。	
	④②	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされている	7	2	0	保護者からのアセスメントで対応しております。	必要に応じて、医師の指示書をお願いする場合がございます。
	④③	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有している	9	0	0	ヒヤリハットが作成されたらそれを共有しております。	

この「事業所における自己評価結果(公表)」は、事業所全体で行った自己評価です。